

船工第171号
令和7年7月1日

報道各位

一般社団法人 日本舶用工業会

第8回 人材養成検討ワークショップを実施

当会は、人材確保・養成対策事業の一環として、6月26日に人材養成検討ワークショップを実施し、会員企業28社から29名が参加した。

本ワークショップは、人材事業を取り巻く環境の変化に総合的かつ機動的視点から検討・対応するため、会員企業の人事担当者等に対して採用活動や社員教育等の人事に係る最新情報の提供や意見交換を行う場を提供し、その結果を今後の人材事業の検討材料とする目的で毎回テーマを変えて実施しており、今回で8回目となる。

今回は、第1回のテーマである「新卒採用」を3年ぶりに取り上げ、最新の新卒採用トレンドや、採用活動における課題について、講演や意見交換を通じて今後のヒントを得ることを目的として実施した。

当日は、株式会社インディードリクルートパートナーズ リサーチセンター 上席主任研究員 栗田 貴祥氏を講師として招き、オンライン形式で実施。最近の就活生の傾向に関する分析、それを踏まえた採用者側の対策や成功例等の紹介があった。

講演後には、Teams のブレイクアウトルーム機能を利用して、参加者間における採用課題などの意見交換を実施。意見交換後には、各グループで出た課題を発表し、栗田氏よりフィードバックや質疑応答を行った。

参加者からは、「地方企業特有の悩みをシェアできたことや、どのような採用方法を取り入れているのか、採用を強化するうえで必要なことはいち早く取り入れる必要がある」、「他社の取組内容を知ることができ、参考になった」、「言語化してアウトプットすることにより、改めて自社の活動を整理することに繋がった」等の感想が寄せられた。

記

実施日：令和7年6月26日 14:00～16:00

参加者数：28社29名

①講演

テーマ：昨今の就活事情から読み解く、これから採用活動

講 師：株式会社インディードリクルートパートナーズ／リサーチセンター 上席主任研究員 栗田 貴祥 氏

内 容：最新の新卒採用における概要及び具体的な手法の説明、参加各社の課題や取組の共有等

②意見交換・発表、フィードバック、質疑等

以上

【事務局連絡先】

業務部 山内・秋元 (03-3502-2041 / yamauchi.yuto@jsmea.or.jp • akimoto@jsmea.or.jp)